

Siedlce, 11 sierpnia 2021 r.

Oddział w Siedlcach

PROJEKT „PRACA60PLUS”

informacja dla pracodawców z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP)

Szanowni Państwo,

Zakład Ubezpieczeń Społecznych objął patronatem projekt „**praca60plus**”, który jest realizowany przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS) oraz Białostocką Fundację Kształcenia Kadr (BFKK). Serdecznie zapraszam Państwa do aktywnego udziału w tym przedsięwzięciu.

Cel projektu

Celem projektu jest wsparcie pracodawców z sektora mikro¹, małych² i średnich³ przedsiębiorstw (MMŚP) w utrzymaniu zatrudnienia pracowników osiągających wiek emerytalny. Pracownicy powinni pracować na stanowiskach związanych z produkcją, administracją, handlem i usługami. Do udziału w projekcie zapraszamy także pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.

Ten cel ma zostać osiągnięty dzięki wypracowaniu, przetestowaniu i wdrożeniu **dwóch zintegrowanych modeli**:

- a) **Firma 60 plus** – wsparcia pracodawcy poprzez dostosowanie środowiska pracy do utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w zatrudnieniu,
- b) **Pracownik 60plus** – wsparcia pracownika w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

Na czym polegałoby Państwa uczestnictwo w projekcie

SZKOLENIE

1. Aby ocenić skuteczność i efektywność wypracowanych przez IPISS oraz BFKK ww. modeli niezbędne jest ich przetestowanie przez tzw. **opiekunów testu**.

¹ Przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 osób.

² Przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 osób.

³ Przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 osób.

2. To Państwo wskażą, kto ma pełnić taką funkcję. Może nim być wybrany pracownik firmy lub właściciel przedsiębiorstwa. Ta osoba weźmie udział w szkoleniu w Warszawie. **Przewidywany termin szkolenia to październik 2021 r.**
3. W ramach szkolenia pozyskana zostanie wiedza o narzędziach do wykorzystania w trakcie testowania.

TESTOWANIE

1. Testowanie w przedsiębiorstwie trwać będzie 12 miesięcy począwszy od października 2021 r.
2. Etapy testowania w przedsiębiorstwie obejmować będą:
 - 1) **audyt** – opis istniejącego środowiska pracy oraz inwentaryzacja cech pracownika;
 - 2) **dostosowanie, czyli modernizacja lub przekształcenie** środowiska pracy,
 - 3) **utrzymanie zatrudnienia pracownika, tj. kobiet powyżej 60 lat i mężczyzn powyżej 65 lat.**
3. Testowanie będzie uwzględniało trzy grupy wskaźników uporządkowanych wg. następujących kryteriów:
 - 1) **ergonomię:** wskaźniki dotyczące ergonomicznych aspektów stanowiska i cech zdrowotnych oraz wydolnościowych pracownika;
 - 2) **elastyczność:** wskaźniki dotyczące elastycznych form pracy związanych z ograniczoną wydolnością pracownika, ograniczoną dyspozycyjnością wobec ról rodzinnych, społecznych czy też związanych z wiekiem pracownika;
 - 3) **walidację:** wskaźniki dotyczące opisu wymagań kompetencyjnych stanowisk pracy, w tym związanych z wymaganiami psychofizycznymi/psychologicznymi, zadaniami technologicznymi oraz organizacyjnymi.
4. Uwzględniając ograniczone możliwości przekwalifikowania i uczenia się pracowników z grupy wiekowej 60-65 plus, zastosowane będą:
 - 1) **narzędzia opisu zadań zawodowych** poprzez zestawienie kompetencyjnych wymagań stanowiska oraz walidację kompetencji nieformalnych (doświadczenie życiowe) na rzecz tych zadań;
 - 2) **narzędzia do modyfikacji** wymogów stanowiskowych adekwatnie do wyników walidacji przez próbki pracy (certyfikacja),
 - 3) a finalnie **narzędzia kadrowe** określające kompetencyjny zakres oferty pracy dla wskazanej grupy pracowników i ich faktyczny profil kompetencyjny.

Korzyści z uczestnictwa w projekcie praca 60plus

Wyniki testowania pozwolą na opracowanie modelu kompetencyjnego, który wesprze aktywność zawodową pracowników 60/65 plus.

Przewidywane jest **wynagrodzenie dla opiekuna testu, w wysokości łącznie 36 000,00 zł brutto**, tj. 360 godzin x 100 zł brutto za test kompletu narzędzi.

Wynagrodzenie będzie wypłacone na podstawie zawartej umowy z partnerem projektu, tj. Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych.

Finalnie wypracowany przez ekspertów model kompetencyjny, wspierający aktywność zawodową pracowników 60/65 plus wśród pracodawców z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zostanie wdrożony **w 48 tego typu przedsiębiorstwach**.

Warunki udziału w projekcie

Aby wziąć udział w projekcie Państwa przedsiębiorstwo musi należeć do sektora MMŚP, a w firmie musi być zatrudniona osoba w wieku przedemerytalnym lub emerytalnym, czyli 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Zgłoszenia w formie wypełnionej ankiety (plik Ankieta zgłoszenia – IPISS w załączeniu), będą przyjmowane drogą elektroniczną w nieprzekraczalnym **terminie do 6 września 2021 r.** na skrzynkę mailową Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, tj. praca60plus-wnioski@ipiss.com.pl.

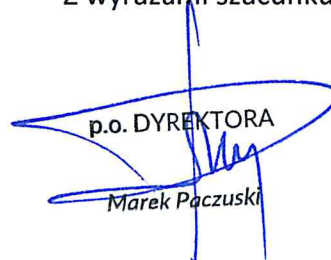
Wraz ze zgłoszeniem należy przesłać zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu udziału w projekcie „praca60plus”, tj. skan podpisanej „Klauzuli informacyjnej – IPISS – ochrona danych osobowych”, której wzór także przesyłam w załączeniu.

Zwracam się do Państwa z uprzejmą prośbą o przesłanie **do 13 sierpnia (piątek)** na adres mailowy elwira.duczec@zus.pl wstępnej deklaracji udziału w projekcie wraz z informacją o nazwie przedsiębiorstwa oraz liczbie zatrudnionych w nim osób. Informacje te pozwolą na określenie orientacyjnej liczby potencjalnych zgłoszeń z naszego terenu.

Szczegóły dotyczące projektu „praca60plus” znajdują się w załączonej fiszce projektowej. W przypadku pytań proszę o kontakt pod adres mailowy praca60plus-wnioski@ipiss.com.pl

Dziękuję za poświęcony czas i jeszcze raz zachęcam do udziału w projekcie.

Z wyrazami szacunku

p.o. DYREKTORA

Marek Paczuski